

München, 01. August 2009

Was Frauen wollen...

CONVENDI startet exklusives Gehaltscoaching extra für Frauen

CONVENDI bietet seit dem 01. August 2009 das neue Coachingmodell CONVENDI WOMAN an. Es richtet sich an Frauen zwischen 25 und 50 Jahren im Angestelltenverhältnis, die Ihr Karrierebewusstsein nicht immer so ausspielen können, wie ihre männlichen Kollegen dies praktizieren. Dabei geht es im Wesentlichen um die Art der Gesprächsführung bei Zielvereinbarungen, Karriereplanungen und vor allem den immer wiederkehrenden Gehaltsverhandlungen. Das Außergewöhnliche daran ist das rein erfolgsbasierte Honorarmodell. Eine erfolgsabhängig dimensionierte Rechnung wird nur fällig, wenn die Teilnehmerin auch eine Gehaltserhöhung durchgesetzt hat.

Die Frau im Angestelltenverhältnis verdient heute im Durchschnitt 23% weniger als ihre männlichen Kollegen und ist gerade beim Umgang mit männlichen Vorgesetzten meist im Nachteil, wenn es um Verhandlungen aller Art geht. Das „Gehalts-Coaching“ von CONVENDI hilft, diesen Missstand abzuschaffen und versetzt Frauen in die Lage, ihre eigenen Vorstellungen zielgerichtet und erfolgreich in Diskussionen mit ihrem Chef einbringen zu können. Insbesondere ist dabei der Ausgleich der gehaltlichen Unterschiede zwischen den Geschlechtern ein wesentliches Anliegen von CONVENDI. Das Gehalts-Coaching adressiert Akademikerinnen zwischen 30 und ca. 45 Jahren.

Das Außergewöhnliche und Neue an diesem Konzept sind zwei Elemente:

Einerseits ist es die geschlechtsspezifische Vorgehensweise, die der Teilnehmerin einen fundierten Einblick in die männliche Denk- und Argumentationsweise ermöglicht. Anhand verschiedener Verhaltensmodelle erarbeiten wir Vorgehensweisen, wie die anstehende Gehaltsverhandlung zu Gunsten der Teilnehmerin beeinflusst und gesteuert werden kann.

Andererseits funktioniert das Gehalts-Coaching so verlässlich, dass CONVENDI ein ausschließlich erfolgsorientiertes Honorarmodell eingeführt hat. Im Erfolgsfall einer Gehaltssteigerung berechnet CONVENDI der Teilnehmerin einmalig ein Viertel des aufs Jahr bezogenen Gehaltsunterschieds als Honorar – sollte es zu keiner Gehaltserhöhung kommen, dann ist die Beratung für die Teilnehmerin vollkommen kostenlos.

Das Coaching gliedert sich in acht aufeinander aufbauende Schritte und erstreckt sich üblicherweise über einen Zeitraum von ca. 4 bis 5 Wochen mit zwei bis drei Intensivtagen zu je vier Stunden sowie einigen Kurzcoachings, die teilweise auch telefonisch durchgeführt werden.

Die Arbeit selbst ist gegliedert in einen überwiegenden Teil Präsenzarbeit sowie einige Selbstlernbestandteile, die alle mittels einer Lehrunterlage vertieft und dokumentiert werden. Mehrere Rollenspiele zu Gesprächsführung und Verhalten runden den Lernerfolg ab und geben der Coachee ein schnelles und hilfreiches Bild über Ihren Umsetzungserfolg.



CONVENDI

Steffen Kröner

Schleißheimer Str. 44a
D - 80333 München

Tel.: +49 (0)89-89 08 16 35

Fax: +49 (0)89-89 08 16 43

presse@convendi.de

<http://www.convendi.de>

Ergänzend gehen wir noch auf unterschiedliche Cheftypen, ihre Manövertaktik und erfolgreiche Konterstrategien ein und greifen einige Trickfragen aus der Praxis auf. Nach Abschluss des Coachings ist die Teilnehmerin somit perfekt auf das anstehende Gehaltsgespräch vorbereitet.

Das Modell „Gehalts-Coaching für Karrierefrauen“ hat sich seit seiner Einführung bereits vielfach bewährt und Gehaltsverbesserungen zwischen 2.400 und 18.000 Euro jährlich bewirkt. Es gab bisher noch keinen einzigen Fall, wo CONVENDI eine kostenlose Beratung erbracht hat, weil kein Gehaltssprung erzielt worden wäre.

Ein weiteres Erfolgsmerkmal des Modells ist seine Vermarktungsstrategie. Derzeit betreibt CONVENDI keinerlei aktive Werbung und bekommt wöchentlich zwei bis drei Anfragen, die durch virales Marketing von der erfolgreichen Idee gehört haben und auch partizipieren wollen.

Die CONVENDI mit Sitz in München ist das von der Europäischen Union akkreditierte Aus- und Weiterbildungsinstitut. Ein professionelles und hervorragend ausgebildetes Team aus Trainern und Beratern bietet praxisbezogene, laufend aktualisierte Trainings und Seminare für das EU-Programm „Lebenslanges Lernen“. Auch werden individuelle Trainings und Weiterbildungen für Unternehmen, Institutionen und politische Organe angeboten. Die CONVENDI bietet dazu europaweit anerkannte und geschützte EU-Zertifikate.



CONVENDI

Steffen Kröner

Schleißheimer Str. 44a
D - 80333 München

Tel.: +49 (0)89-89 08 16 35

Fax: +49 (0)89-89 08 16 43

presse@convendi.de

<http://www.convendi.de>